

株式会社 GIVERS GROUP

専門・技術サービス業／神奈川県

TSR：企業コード 35-213994-3 所在地：〒221-0835 横浜市神奈川区鶴屋町3-33-2 横浜鶴屋町ビル7F

TEL：045-620-8262 URL：https://givers-group.co.jp/

事業内容：経営コンサルティング



代表取締役社長 **渋谷 真一** (しぶやしんいち)

Profile 1979年11月山形県生まれ。42歳。学校卒業後、家電量販店に就職。その3年後、不動産業に転職し、社内でリフォーム事業を立ち上げる。このときの仲間と共同経営を得て、2006年に弊社の前身となる有限会社サンズを設立。2009年、有限会社サンズを株式会社に組織変更。2015年頃から事業規模拡大とともに社内改革を開始。2018年に mission 経営をスタートさせ、2020年に現体制に移行。

一問一答

御社のNo.1は？

「一人ひとりを思い、向き合う姿勢」です。奇跡的な確率で出会った仲間や人を、大切にできる社風があります。

座右の銘、社訓は？

「今が一番」です。私自身、常に現在が一番良いと思っています。いつでも、前向きでありたい気持ちの表れでもあります。

趣味、休日の過ごし方は？

自然に触れ合えて、仲間とも楽しい時間を過ごせるので、ゴルフにはよく行きます。

個々の成長を叶えて 新規事業を具現化する

そこで、新たに「人を想える10事業10人の社長を輩出」という「VISION2025」を具体的に打ち出しました。複数の事業会社を立ち上げてグループ企業として成長するビジョンを描いたのです。私がホールディングス制を導入した理由には、こうした強い想いがありました。

社員の思いが詰まった起業を応援

GIVERS GROUPの中核企業は新生サンズで、リフォームを中心とした事業を行っています。弊社は営業が主たる業務になりますが、お客様である不動産会社やそのほかにもオーナー、入居者、職人など、多くの人たちの中心となって関係づくり調整を行うなど、成長環境が整っているという大きなメリットがあります。その経験を得てから、希望に応じて事業会社への異動や、新たな事業会社に参画することになります。

現在、傘下企業はサンズのほかに、インテリア・雑貨・飲食などで新たなカルチャーを発信するNew Classic、海外で活躍する人材育成のための海外留学をサポートするBay Elite、不動産の売買を仲介するリアルティを設立しました。事業部段階ではリモートワークやeスポーツに関するものもあります。今後も、社員の想いを大切にしながら起業をサポートしていく方針です。



各グループ会社の社長達です。現在は4名ですが、2025年までに10人の経営者を輩出する予定です。

拡大期を経て人材育成に注力

弊社の前身となる株式会社サンズは、住宅の原状回復を目的としたリフォームを中心にこなしている営業会社です。具体的には、壁紙やフローリングの張り替え、量の入替え、壁や床などの傷の修復、劣化したペイント部分の再塗装などの作業の管理です。レスポンスの良さと、小さな仕事にも柔軟に対応し引き受ける利便性、入居率向上のための内装提案力などを強みとしています。

設立当初は事業を軌道に乗せるために私自身が中心に営業などの業務を行い、順調に拡大して社員が増えてくると、組織的な経営をしていく必要性が高まり、権限移譲や人事制度改革を進めました。企業理念の明確化や行動指針を定め、外部から人材を招くなどしましたが、つまるところ正社員の人材育成が、最も重要だという結論に達しました。2018年には「私たちチームサンズは倅を感じ、届け、人を社会を、倅にします」の理念を掲げ、mission 経営を開始。2020年、GIVERS GROUPに改組してホールディングス化しました。子会社には、新生サンズをはじめとした事業会社をつくり、新生サンズには入社6年目の社員を代表取締役役に抜擢しました。

mission 経営で飛躍的に成長

mission 経営を始めて、弊社は徐々に変化しました。企業理念が明確になり、社員一人ひとりが進むべき方向を捉えられるようになると、自分ひとりではなくチームとして全体を見ながら、自主的に仕事をできるようになります。結果的に仕事の効率化につながり、待遇面でも反映していきました。施工管理ソフトやフレックス制度の導入など、働く環境の改善を図ったことで、給与面はもちろんのこと、有給取得率も上がったのです。

mission 経営によって社員は理念を踏まえた上で自由な発想を持ち、仕事を楽しむ環境が整いました。次のステップは、社員の発想を具現化していくことにあります。